

Premesso che l'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, al comma 1, stabilisce che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

Rilevato che il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, approvato con deliberazione di G.C. n.32 del 13/03/2019, e in particolare l'articolo 32 che stabilisce che il Nucleo di valutazione propone alla Giunta Comunale il sistema di valutazione dei soggetti con funzioni di direzione e dei dipendenti;

Preso atto che il vigente Sistema di misurazione e valutazione della Performance (SMVP) del Comune di San Zenone al Po è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 32 del 13/03/2019;

Evidenziato che successivamente all'approvazione del summenzionato SMVP sono intervenuti diversi interventi normativi in materia di misurazione e valutazione della performance tra questi:

- il DPR 9 maggio 2016, n. 105;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36;
- il DPR 24 giugno 2022, n. 81;
- le Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (LG n. 2/2017);
- le Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale (LG n. 5/2019);
- il decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13;
- le nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale del 28/11/2023;

Rilevato che anche nei CCNL del comparto “Funzioni locali” del 21/05/2018 e del 16/11/2022, si collega direttamente al Sistema di misurazione e valutazione della performance la disciplina regolamentare in ordine ad alcuni degli effetti economici contenuti nel CCNL (performance organizzativa e individuale, retribuzione di risultato degli incaricati di EQ, progressione economica orizzontale ecc.);

Dato atto il quadro normativo sopra richiamato rende necessaria una variazione alle regole generali di valutazione e misurazione della performance organizzativa e individuale dell'ente ed individuale dei dipendenti pubblici, tali per cui si rende necessario aggiornare il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'ente;

Visto il documento organizzativo inerente al Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance del personale del Comune di San Zenone al Po, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1);

Acquisito il parere favorevole depositato agli atti, espresso dal Nucleo di Valutazione sul summenzionato documento ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.Lgs 150/2009, così come modificato dall'art. 5, comma 1, lett. a) del D.Lgs 74/2017;

Dato atto che, con riferimento al predetto documento, in data 21.01.2025 è stata data informativa alla RSU e le organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 4 del CCNL delle Funzioni Locali del 16/11/2022;

Ritenuto, per quanto sopra, di approvare il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) del personale Comune di San Zenone al Po, di cui Allegato 1, stabilendo contestualmente di:

- abrogare il previgente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- dare atto che lo stesso sarà applicato a partire dal Ciclo della Performance dell'anno 2025;
- precisare che il nuovo Sistema potrà essere aggiornato annualmente sulla base delle scelte strategiche e delle criticità emerse nel corso della sua applicazione, così come previsto dall'art. 7, comma 1 del D.Lgs 150/2009, così come modificato dall'art. 5, comma 1, lett. a) del D.Lgs 74/2017;
- pubblicare sul proprio sito istituzionale, ai sensi dell'articolo 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i., nella sezione denominata "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Performance", il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dell'ente;

Acquisito il parere di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, da parte dei Responsabili dei servizi interessati;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

per tutto quanto detto in premessa,

1. di approvare il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) del personale Comune di San Zenone al Po, Allegato 1 al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che lo stesso sarà applicato a partire dal Ciclo della Performance dell'anno 2025;
3. di abrogare il previgente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 32 del 13/03/2019;
4. di precisare che il nuovo SMVP potrà essere aggiornato annualmente sulla base delle scelte strategiche e delle criticità emerse nel corso della sua applicazione, così come previsto dall'art. 7, comma 1 del D.Lgs 150/2009, così come modificato dall'art. 5, comma 1, lett. a) del D.Lgs 74/2017;
5. di pubblicare sul proprio sito istituzionale, ai sensi dell'articolo 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i., nella sezione denominata "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Performance", il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dell'ente;
6. di dichiarare la presente deliberazione, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito